

採用・育成・定着に役立つセミナーをご紹介します。



【要予約】

# 企業セミナー info

- |   |  |   |
|---|--|---|
| <p>No.01<br/><b>12日</b> 火<br/>10:00~12:00</p> | <p><b>今更聞けない!?ビジネス文章力講座 ~お手本となる先輩社員へ~</b><br/>「きちんとしたビジネス文章力が必要だな…」そのような状況に直面している若手社員向けの講座です。わかりやすく読みやすい文章を、効率的に作成する事を目標とします。後輩のお手本となる先輩社員へ。一步差の付くビジネス文章力を習得しましょう!<br/>講師：ヒューマンアカデミー(株) 木村 早苗氏</p>   | <p>受講料<br/>1,000円<br/>会場：エル・おおさか本館<br/>3階セミナールーム<br/>定員：20名</p> |
| <p>No.02<br/><b>12日</b> 火<br/>14:00~16:00</p> | <p><b>“選ばれる”採用面接官をめざす! ~人事担当者の自己改革シリーズ~</b><br/>採用難時代、ネット社会…と労働市場の環境が大きく変化中、「昔ながら」の面接をしてしまうと、欲しい人材からは内定辞退され、ミスマッチを理由に早期退職されてしまいます。NG事例と成功事例を比較!ロープレなど、ゲーム感覚で楽しく学びます。貴社の「改善ポイント」を実感してください。<br/>講師：行政書士岩瀬薫子事務所 代表 岩瀬 薫子氏</p>   | <p>受講料<br/>1,000円<br/>会場：エル・おおさか本館<br/>3階セミナールーム<br/>定員：20名</p> |
| <p>No.03<br/><b>13日</b> 水<br/>13:30~15:30</p> | <p><b>~刑務所出所者等の雇用に向けて~ 刑務所出所者等雇用セミナー</b><br/>コレワークでは、事業主の雇用ニーズに応じた矯正施設の情報提供を行っています。コレワークの利用方法や雇用までの流れ、事業主を支える各種制度について解説するとともに、出所者等の雇用の実績が豊富な雇用主による事例紹介を行います。<br/>講師：法務省コレワーク西日本、大阪保護観察所</p>  | <p>会場：エル・おおさか本館<br/>11階セミナールーム<br/>定員：20名</p>                   |
| <p>No.04<br/><b>14日</b> 木<br/>14:00~15:30</p> | <p><b>中小企業でも導入できるエンゲージメントを高める人事評価制度</b><br/>組織・人事分野のトレンドでもある「エンゲージメント(自発的貢献意欲)」。本セミナーでは、働き方改革の振り返り、エンゲージメント向上による期待効果、エンゲージメントを実現するための人事評価制度と、時代の流れからエンゲージメントに絡めた人事評価のノウハウを提供します。<br/>講師：株式会社Dots 代表取締役 奥田 真弘氏</p>  | <p>受講料<br/>1,000円<br/>会場：エル・おおさか本館<br/>3階セミナールーム<br/>定員：20名</p> |
| <p>No.05<br/><b>15日</b> 金<br/>14:00~16:00</p> | <p><b>超採用難時代に負けない! プロリクルーター養成講座</b><br/>求人票の作成や求人広告の写真選び、インターンや説明会、これらを戦略的にこなしていますか? 求人タイプによって訴える内容や伝え方は異なります! 自社に眠っている価値のある情報(=ブランド)を棚卸しし、各タイプに訴える採用ブランドを創りましょう!<br/>講師：株式会社ヒューマンファースト 代表取締役 山本 陽亮氏</p>   | <p>受講料<br/>1,000円<br/>会場：エル・おおさか本館<br/>3階セミナールーム<br/>定員：20名</p> |
| <p>No.06<br/><b>15日</b> 金<br/>17:30~20:00</p> | <p><b>大阪人材確保推進会議×MOBIO 働きやすい職場づくりセミナー</b><br/>工科高校の先生をゲストに招き、「生徒を送り出したくなる会社」をテーマとしたディスカッションを行います。「生徒が働きたいと思う会社」や、「保護者が働いてほしいと思う会社」について、考えるきっかけにしてください。社員が活き活きとやりがいを持って働ける職場環境づくりに向けた講義も行います。 ※セミナー終了後、交流会を開催します。(希望者のみ 交流会費1,000円)<br/>講師：(一社)大阪府中小企業診断協会 中小企業人づくり研究会 パネリスト：大阪府立布施工科高等学校</p> | <p>会場：クリエイション・コア<br/>東大阪<br/>定員：20名</p>                         |

**OSAKAしごとフィールド**  
中小企業人材支援センター (大阪働き方改革支援センター)

〒540-0031 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館2・3F

ACCESS ▶ 京阪・Osaka Metro (旧大阪市営地下鉄)谷町線「天満橋駅」より西へ300m  
京阪・Osaka Metro (旧大阪市営地下鉄)堺筋線「北浜駅」より東へ500m

OSAKAしごとフィールド <http://business.shigotofield.jp/>

twitter OSF\_JOBoffer スタッフがお知らせや「働く」に関する情報を更新中!

お申込み方法

- お電話で TEL:06-6910-3765 ※土・日・祝・年末年始休  
月~金曜 9:30~18:30 (17:30受付終了)
- FAXで FAX:06-6232-8581  
「申込欄」にご記入の上、上記までFAXをお送りください。
- WEBで <http://business.shigotofield.jp/seminar/>  
申込フォームから簡単にお申込みいただけます。

手話通訳が必要な場合や車椅子でご参加される場合等は、事前にお申し出ください。

申込欄	
※参加を希望するセミナー日付の上に記載の番号をご記入ください。	
ご希望のセミナー	
企業名	
フリカナ	
ご参加者	
TEL	
E-mail	

※このチラシは大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託事業(受託)OSF中小企業支援センター運営共同企業体(一般財団法人大阪労働協会/NPO法人HELLO!@e)の一環として作成しました。

No.07 **「部下の仕事の見える化」で職場が変わる！ ～期限を意識する職場づくり～** 受講料 1,000円

**20日** 10:30～12:00

残業している部下が何の仕事をしているのか把握していない…仕事を指示しても期限があいまい…こういった問題は職場風土に影響を与えます。組織として「ToDoリスト」を活用することが、職場(チーム)に変化をもたらします。「ToDoリスト」を共有する業務管理をどう実現するのかを解説します。

会場: エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員: 20名

講師: テレワークICT協議会 副会長・actuarise(株) 代表取締役 三島 浩一氏

No.08 **フェンシング日本代表選手のメンタルコーチに学ぶ ～自分を輝かせて突破的な結果を創る～** 受講料 1,000円

**21日** 15:00～17:00

後輩の目標になるような「突破的な結果を創りたい」、「営業成績を上げたい」、「自分を輝かす仕事をしたい」など、仕事に関して違いを創りたいと考える若手社員に向けたセミナーです。フェンシング日本代表選手のメンタルコーチも務める講師が、コーチングの基礎をわかりやすくお伝えします。

会場: エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員: 20名

講師: Esprit 森 美智代氏

No.09 **大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター連携セミナー 社員の能力向上で事業の生産性を高める「キャリアアップ助成金」の活用**

**25日** 14:00～15:30

有期契約労働者・派遣労働者等の非正規社員の正社員化や、賃金規定改定等の取組みを実施した場合に支給対象となる「キャリアアップ助成金」について、助成金申請のプロがご紹介します。問い合わせ件数が増加傾向にある本助成金を上手に活用し、同一労働同一賃金の実現と、社員の能力と事業の生産性の向上をめざしましょう。

会場: エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員: 20名

講師: 特定社会保険労務士 北井 一行氏

No.10 **部下の主体的なアイデアを引き出すマネジメント** 受講料 1,000円

**26日** 10:00～12:00

従来の管理主導マネジメントと異なり、奉仕の精神の元、部下を中心に考えた組織運営を行い、信頼関係を重視し協力して目標を達成していく「サーバントリーダーシップ」が注目されています。今回は「サーバントリーダーシップ」の考え方を紹介し、会社(組織)からの要請と部下一人ひとりの要望を調整統合する手法を学びます。

会場: エル・おおさか本館 3階セミナールーム  
定員: 20名

講師: (株)トリムタブ 代表取締役 岸守 明彦氏

**人材確保・離職防止に効く 働く人のための保育園 共同利用!**  
(企業主導型保育施設)

他企業が設置した企業主導型保育施設を利用することができます!

自ら保育施設を設置しなくても、他企業が設置した企業主導型保育施設と契約することで、保育施設の共同利用が可能になります。認可外保育施設ですが、設置基準や運営基準は通常の認可外保育施設より厳しく設けられており、その基準をクリアした施設のみが、助成を受けて設置・運営されています。

**Q.「共同利用」って何ですか?**  
他企業が設置した企業主導型保育施設を、自社の従業員が利用できるようにすること。利用するには、施設設置企業と法人契約を結ぶ必要があります。

**Q.利用することでどんなメリットがあるの?**  
●子育て世代従業員の安心感 ●産休・育休からの復帰がスムーズ  
●職場環境整備に積極的な企業だという認識を持ってもらえる など

詳しくはお電話ください!  
OSAKAしごとフィールドでは企業主導型保育事業の相談窓口を設置しています。お気軽にお問合せください。TEL:06-6232-8580(平日9:30～17:30)

**OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)のご案内**

大阪府が実施する様々な事業により、府内中小企業の採用・定着をサポート。その窓口となるのが中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)です。採用難時代の人材確保をミスマッチのない採用・定着へ繋げます。「困ったあ!」とお悩みの際には、お気軽にご相談ください。

サービスメニュー →

- コンサルティング
- セミナー・研修
- 魅力発信
- 企業主導型保育事業相談窓口
- 他

※サービスについては、お電話にてお問い合わせ下さい。

セミナーお申込み方法等については、表面をご覧ください。